

הסכם שירותי גיוס

1. חברת איתנים ח.פ. _____ להלן: "החברה" תבצע תהליך איתור מועמדים המתאימים החל משלב באפיון וכתובת המשרה דרך פרסומה באתר החברה, בקבוצות הוואצאפ הייחודיות של החברה וברשתות חברתיות וכלה בראיון אישי, כתיבת חוות – דעת והעברת המועמדים המתאימים ביותר עבורכם, בהתאם לדרישותכם
2. במידה והמעסיק יחליט על העסקת אחד מהמועמדים, אשר החברה סיפקה עבורו, העובד יועסק ישירות על ידו ומיומו הראשון יתקיימו בין המעסיק למועמד, יחסי עובד מעביד, כחוק.
3. לצורך ניהול תקין, על המעסיק לעדכן את החברה על קבלת העובד/ת לאירגונו, בציון תאריך התחלה והשכר, כפי שנקבע מול המועמד/ת.
4. במידה ומועמד/ת נקלט/ה דרכנו, מזמין השירות ישלם עמלה חד-פעמית בגובה 100 % משכר הברוטו של העובד/ת, אשר לא תפחת מ 5,500- ש"ח ואשר תשולם 30 יום **מיום תחילת העבודה** (לסכום יתווסף מע"מ כחוק).
5. במידה והעובד/ת עוזב/ת או מפוטר/ת במהלך 30 הימים הראשונים, לא תשולם כל עמלה
6. על המזמין להודיע תוך 2 ימי עסקים אם קוה"ח שנשלחו אליו קיימים אצלו במערכת אם לאו במידה ומדובר על קו"ח חדשים- הוא יהיה משויך לחברה למשך שלושה חודשים

בחתימה על מסמך זה, המעסיק מאשר את תנאיו ואת תחילת ההתקשרות בין הצדדים :

פרטי המזמין :

תאריך: _____

שם הארגון: _____

ח.פ. או מספר עוסק: _____

שם ותפקיד מזמין השירות: _____

פרטים להנהלת חשבונות:

שם החברה לצורכי חשבונית: _____

איש קשר לגבייה: _____

מספר טלפון: _____

כתובת מייל: _____

את ההסכם החתום ניתן להחזיר במייל סרוק או לשלוח מצולם בטלפון באיכות טובה

חתימה + חותמת המזמין
